

## Relazione illustrativa

### *Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

|                                                                                                                          |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                            |                                                                                                       | 27/11/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                      |                                                                                                       | 1 GENNAIO 2025 – 31 DICEMBRE 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                          |                                                                                                       | <p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta):<br/>Dott.ssa Napolitano Anna Laura – Presidente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br/>SIND. <b>FP CGIL</b><br/>SIND. <b>CISL FP</b><br/>SIND. <b>UIL FPL</b><br/>SIND. <b>CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</b></p> <p>R.S.U.:<br/>Signora Vicario Sabrina</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):<br/>SIND. <b>FP CGIL</b> Monaco Federica<br/>SIND. <b>CISL FP</b> Gavinelli Mauro</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                              |                                                                                                       | Personale non dirigente del Comune di Soriso                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                                |                                                                                                       | Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi<br/>alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>                                                   | Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                          | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> | <p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data 01/12/2025 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                          | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>                                              | È stato adottato il Piano della performance 2025 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 all'interno del PIAO con Delibera del Giunta Comunale n. 16 del 26/03/2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                | <b>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | E' stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione all'interno del PIAO con Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 29/01/2025 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013. |
|                                |                                                                                                                    | L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.                                                                                           |
| <b>Eventuali osservazioni:</b> |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

***Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi  
- altre informazioni utili)***

***a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;***

Per l'anno 2025 già con la determina di costituzione del Fondo n. 196 del 21.11.2025, il Responsabile del Servizio Finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 11.258,11, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2025 le delegazioni hanno deciso la seguente destinazione delle risorse:

1. Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche orizzontali) specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (art. 80 comma 1 e c. 2 lett. 2 lett. J CCNL 16.11.2022) € 1.600,00.

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri per l'attribuzione delle risorse.

***RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:***

***Art. 80 comma 1 e c.2 lett. J CCNL 16/11/2022***

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario

delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14/09/2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5/10/2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

**2.** Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;

#### Art. 14 CCNL 16/11/2022 Progressioni economiche all'interno delle aree

**1.** Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

**2.** L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione); e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai "differenziali stipendiali" di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione).

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall'art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all'art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).

6. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

#### Art. 23 D.lgs 150/2009 Progressioni economiche

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

#### Articolo 52 Disciplina delle mansioni D.lgs 165/2001

1 bis. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

- 2.** Indennità condizioni di lavoro (Art. 80 comma 2 lett. c CCNL 16/11/2022) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) € 360,00

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

*Art. 80 comma c.2 lett. c CCNL 16/11/2022*

*2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;*

*Art. 84-bis CCNL 16/11/2022*

*1. Il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 è rideterminato in Euro 15,00.*

Art. 70 bis CCNL 21/05/2018

**1.** *Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori.*

**2.** *L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 15,00.*

**3.** *La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri: a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente; b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.*

**4.** *Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*

**5.** *La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL.*

- 3.** Premi collegati alla performance organizzativa (art. 80, c. 2, lett a. CCNL 16/11/2022) € 1.300,00

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80 comma 2 lett. a CCNL 16/11/2022

*Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: a) premi correlati alla performance organizzativa;*

Art. 18 D.lgs 150/2009 "Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance"

**1.** *Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.*

**2.** *E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto.*

Parere Aran 499-18A8.

*Riteniamo che la produttività collettiva possa essere correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'ente ad un gruppo o a una struttura, con la individuazione anche di uno specifico finanziamento definito in sede di contrattazione decentrata. La contrattazione decentrata deve, naturalmente, stabilire anche i criteri per la valutazione, da parte dei dirigenti, dell'apporto dei singoli lavoratori al conseguimento del risultato complessivo.*

*Suggeriamo, in ogni caso, di non attribuire troppo rilievo all'una o all'altra forma di incentivazione; nella sostanza occorre sempre assicurare un corretto percorso di valutazione che ogni ente è tenuto ad adottare, previa concertazione, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 31/03/1999.*

**4.** Premi collegati alla performance individuale (art. 80, c. 2, lett b. CCNL 16/11/2022) € 1.500,00

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance individuale.

#### RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

##### Art. 80 comma 2 lett. B CCNL 16/11/2022

*Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: a) premi correlati alla performance individuale;*

##### Art. 81 CCNL 16/11/2022

**1.** *Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.*

**2.** *La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1. Gli enti che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 4 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%.*

**3.** *La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.*

**4.** *In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 del presente CCNL è possibile correlare l'effettiva erogazione di una quota delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) (Fondo risorse decentrate: costituzione) del presente CCNL, al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili.*

**5.** *Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 69 del CCNL 21/05/2018.*

*Parere Aran 499-18A8.*

*La produttività individuale potrebbe essere individuata come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore, da parte del competente dirigente, con riferimento agli impegni di lavoro specifici derivanti dall'affidamento dei compiti da parte del competente dirigente.*

*Suggeriamo, in ogni caso, di non attribuire troppo rilievo all'una o all'altra forma di incentivazione; nella sostanza occorre sempre assicurare un corretto percorso di valutazione che ogni ente è tenuto ad adottare, previa concertazione, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 31/03/1999.*

**5.** Incentivazione funzioni tecniche (art. 80, c. 2, lett. g CCNL 16/11/2022) € 5.000,00

Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione dello specifico incentivo.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80 comma 2 lett. g CCNL 16/11/2022

*G) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL del 21/05/2018, ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter del CCNL 21/05/2018;*

Art. 67 comma 3 lett. c

*C) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;*

Art. 45 comma 2,3 e 4 D.LGS. 31 MARZO 2023, N. 36

*2. Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti destinano risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dal proprio personale specificate nell'allegato I.10 e per le finalità indicate al comma 5, a valere sugli stanziamenti di cui al comma 1, in misura non superiore al 2 per cento dell'importo dei lavori, dei servizi e delle forniture, posto a base delle procedure di affidamento. Il presente comma si applica anche agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui è nominato il direttore dell'esecuzione. È fatta salva, ai fini dell'esclusione dall'obbligo di destinazione delle risorse di cui al presente comma, la facoltà delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti di prevedere una modalità diversa di retribuzione delle funzioni tecniche svolte dal proprio personale. 3. L'80 per cento delle risorse di cui al comma 2, è ripartito, per ogni opera, lavoro, servizio e fornitura, tra il RUP e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. I criteri del relativo riparto, nonché quelli di corrispondente riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro, a fronte di eventuali incrementi ingiustificati dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, sono stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti, secondo i rispettivi ordinamenti, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del codice. 4. L'incentivo di cui al comma 3 è corrisposto dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente o da altro dirigente incaricato dalla singola amministrazione, sentito il RUP, che accerta e attesta le specifiche funzioni tecniche svolte dal destinatario dell'incentivo di cui al comma 2. L'incentivo di cui al comma 3 è corrisposto al personale con qualifica dirigenziale in deroga al regime di onnicomprensività di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e alle analoghe disposizioni previste dai rispettivi ordinamenti del personale in regime di diritto pubblico. Le Amministrazioni che erogano gli incentivi al personale con qualifica dirigenziale, in sede di verifica della compatibilità dei costi di cui all'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, sono tenute a trasmettere agli organi di controllo di cui al medesimo articolo le informazioni relative all'ammontare degli importi annualmente corrisposti al predetto personale in deroga al regime di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e il numero dei beneficiari. L'incentivo complessivamente maturato da ciascuna unità di personale nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dalla medesima unità di personale. L'incentivo eccedente, non corrisposto, incrementa le risorse di cui al comma 5. Per le amministrazioni che adottano i metodi e gli strumenti di gestione informativa digitale delle costruzioni di cui all'articolo 43 il limite di cui al secondo periodo è aumentato del 15 per cento. Incrementa altresì le risorse di cui al comma 5 la parte di incentivo che corrisponde a prestazioni non svolte dal proprio personale, perché affidate a personale esterno all'amministrazione medesima oppure perché prive dell'attestazione del dirigente o del responsabile di servizio.*

6. Incentivazione specifiche attività – (art. 80 comma 2 lett. h CCNL 16.11.2022) ANPR DIGITALE € 463,60

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

| UTILIZZO FONDO                                                                                              |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Totale utilizzo fondo progressioni e differenziali stipendiali                                              | <b>10.965,67</b> |
| Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo                                            | 1.892,44         |
| <b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>                                                                      | <b>12.858,11</b> |
| Indennità condizioni di lavoro                                                                              | 360,00           |
| Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022                            | 1.300,00         |
| Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022                              | 1.500,00         |
| <b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>                                                                     | <b>3.160,00</b>  |
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022<br>FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 45 comma 2, 3 e 4 D.LGS. 31 MARZO 2023, N. 36 | <b>5.000,00</b>  |
| Art. 80c. 2 lett. g) CCNL 2022 Legge Regionale specifica                                                    | <b>463,60</b>    |
| <b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE</b>                                                                    | <b>5.463,60</b>  |
| <b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>                                                                                | <b>21.481,71</b> |

**c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI relativo all'anno 2023.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Non è stata adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D.lgs 150/2009.

Non è stata approvata una nuova metodologia di valutazione, poiché quella vigente risulta coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi. In particolare, sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio

Con il CCDI dell'anno 2023 sono stati introdotti nuovi criteri di distribuzione della produttività così come risulta illustrato ai punti a) e b) poco sopra.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Per l'anno 2025 sono stati previsti nuovi differenziali tabellari. Si rimanda al testo del contratto siglato per l'anno 2023 con il quale sono stati definiti i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.

In particolare sono contenute previsioni di valutazioni di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio

**f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

E' stato approvato il Piano della Performance all'interno del PIAO per l'anno 2025. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n. 16 del 26.03.2025 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance all'interno del PIAO per l'anno 2025. Tale piano è stato successivamente validato dall'organo di valutazione.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Comunale.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

La Giunta Comunale in particolare, con Delibera di Giunta Comunale n. 53 del 20/11/2025 con oggetto **“PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA”** ha stabilito di incrementare le risorse variabili con le seguenti voci:

- ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b CCNL 16/11/2022 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, della quota fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, nel rispetto del limite dell'anno finalizzato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel PIAO 2025 sezione Piano della Performance approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 16 del 26/03/2025.

L'importo previsto è pari a € 651,68 *che verrà erogato solo successivamente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi.*

Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessun'altra informazione.

Soriso, 28/11/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Maruzzo dott.ssa Isabel

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica  
F.to Napolitano dott.ssa Anna Laura



## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2025 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 53 del 20/11/2025 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2025
- Determina n. 196 del 21/11/2025 del Responsabile del Servizio Finanziario di costituzione del Fondo 2025;

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art.79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno 2025 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

| <b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>                                       |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)</b>         | <b>14.324,62</b> |
| <b>Incrementi stabili</b>                                                                           |                  |
| <b>Totale incrementi stabili (a)</b>                                                                | 0,00             |
| <b>Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)</b>                                              | 14.324,62        |
| <b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>                      |                  |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO                                           | 654,45           |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019                                | 291,20           |
| Art. 79 c. 1 lett. b) e d) CCNL 2022 – Incremento 84,50 a valere dal 2021 e Rivalutazione delle PEO | 338,00           |
| Art. 79 c.1 lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione delle PEO                                            | 257,40           |
| <b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>                                         | <b>1.541,05</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)</b>                        | <b>15.865,67</b> |

## Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 79 comma 2 CCNL 16.11.2022 sono state stanziare:

| <b>RISORSE VARIABILI</b>                                                                   |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Risorse variabili sottoposte al limite                                                     |                 |
| Art. 79 c. 2 CCNL 2022 - integrazione 1,2%                                                 | 651,68          |
| <b>Totale voci variabili sottoposte al limite</b>                                          | <b>651,68</b>   |
| Risorse variabili NON sottoposte al limite                                                 |                 |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 45 D.Lgs. 36/2023 | 5.000,00        |
| Altro - Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ANPR                                               | 463,60          |
| Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente             | 244,74          |
| <b>Totale voci variabili NON sottoposte al limite</b>                                      | <b>5.708,34</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                            | <b>6.360,02</b> |

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

| <b>DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)</b>                          |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo | <b>0,00</b> |
| Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015                                 | 0,00        |
| Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016                                                               | <b>0,00</b> |
| <b>TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>                                              | <b>0,00</b> |

| DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI                                                                                      |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Risorse variabili sottoposte al limite                                                                              |             |
| Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo | 0,00        |
| Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015                                 | 0,00        |
| Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016                                                               | 0,00        |
| <b>TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE</b>                                                                          | <b>0,00</b> |
| <b>TOTALE DECURTAZIONI</b>                                                                                          | <b>0,00</b> |

*Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce " che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»*

*Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8/05/2015).*

Nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo del 2025 pari a € 0,00.

*Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).*

*Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."*

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del

17/03/2020, pubblicato in GU in data 27/04/2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11/12/2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2025, rispetto ai presenti al 31/12/2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15/01/2021.

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo pari a 0,00.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 15.988,45 (include eventuale rivalutazione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, nel caso l'ente ne abbia facoltà) mentre per l'anno 2025 al netto delle decurtazioni è pari ad € 14.976,30.

Pertanto si attesta che il fondo 2025 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21/05/2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21/05/2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.a CCNL 2018, art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018, art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16/11/2022, art. 79 c.1 lett. d CCNL 16/11/2022, art. 79 c.1 bis CCNL 16/11/2022, art. 79 c.3 CCNL 16/11/2022, art. 79 c. 5 CCNL 16/11/2022, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

|                                                                                                 |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)                               | <b>15.865,67</b> |
| TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)                                | <b>0,00</b>      |
| <b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b> | <b>15.865,67</b> |
| TOTALE Risorse variabili (C)                                                                    | <b>6.360,02</b>  |
| DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)                                                           | <b>0,00</b>      |
| <b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>                                      | <b>6.360,02</b>  |
| <b>TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)</b>                                                                | <b>22.225,69</b> |

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22/01/2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2025 con la determina di costituzione del Fondo n. 196 del 21/11/2025 il Responsabile del Servizio Finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

| <b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI<br/>ALLA CONTRATTAZIONE</b>                                           | 2025             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|                                                                                                           |                  |
| Progressioni economiche STORICHE (e Differenziali Stipendiali attribuiti in precedenza all'anno corrente) | 9.365,67         |
| Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/04, quota a carico fondo                                         | 1.892,44         |
| <b>Totale utilizzo risorse stabili</b>                                                                    | <b>11.258,11</b> |
| <b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE<br/>DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>                           | <b>11.258,11</b> |

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

| <b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL<br/>CONTRATTO INTEGRATIVO</b>                                                 | 2025             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|                                                                                                                           |                  |
| Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno                                                   | 1.600,00         |
| Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c.2) lett. c CCNL 2022 (ex Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) | 360,00           |
| Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022                                          | 1.300,00         |
| Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022                                            | 1.500,00         |
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 45 comma 2, 3 e 4 D.LGS. 31 MARZO 2023, N. 36                  | 5.000,00         |
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 ANPR                                                                                      | 463,60           |
| <b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO<br/>INTEGRATIVO</b>                                               | <b>10.223,60</b> |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 743,98.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

|                                                                                 |                  |   |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|
| <b>TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)</b> | 11.258,11        | + |
| <b>TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)</b>     | 10.223,60        | = |
| <b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>                                                    | <b>21.481,71</b> |   |
| <b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]</b>            | 743,98           |   |

### Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22/01/2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) **Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.**

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 12.858,11 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 15.865,67.

- b) **Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 80 comma lett. a-b del CCNL 16/11/2022.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance inserito all'interno del PIAO), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

**c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.**

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali che saranno attribuite con la modalità DEFINITA NEL ccdi 2023.

***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

In dettaglio:

| Tabella 1                                                                                     |           |                |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|--|--|
| COSTITUZIONE DEL FONDO                                                                        |           | Fondo 2025 (A) |  |  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                        |           |                |  |  |
| Risorse storiche A                                                                            |           |                |  |  |
| Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)                             | 14.324,62 |                |  |  |
| Incrementi stabili (a)                                                                        |           |                |  |  |
| Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b)                   |           |                |  |  |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO                                     | 654,45    |                |  |  |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento € 83,20 a valere dal 2019                          | 291,20    |                |  |  |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Incremento € 84,50 a valere dal 2021                          | 338,00    |                |  |  |
| Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO                                     | 257,40    |                |  |  |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a)</b> | 14.324,62 |                |  |  |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>                             | 15.865,67 |                |  |  |
| Risorse variabili                                                                             |           |                |  |  |
| Risorse variabili sottoposte al limite                                                        |           |                |  |  |
| Art. 79 c.2 lett. b) CCNL 2022 (1,2% m salari 1997)                                           | 651,68    |                |  |  |
| Poste variabili non sottoposte al limite                                                      |           |                |  |  |

|                                                                                                           |           |   |   |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---|---|---|
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018<br>FUNZIONI TECNICHE                                                      | 5.000,00  |   |   |   |
| Altro - Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018<br>ANPR                                                           | 463,60    |   |   |   |
| Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 -<br>Risparmi Fondo Straordinario Anno<br>Precedente                      | 244,74    |   |   |   |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                           | 6.360,02  |   |   |   |
| <b>Decurtazioni del Fondo</b>                                                                             |           |   |   |   |
| Decurtazione operate nel periodo<br>2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis<br>L.122/2010 secondo periodo | 0,00      |   |   |   |
| Decurtazioni operate nel 2016 per<br>cessazioni e rispetto limite 2015                                    | 0,00      |   |   |   |
| Decurtazione per rispetto limite 2016                                                                     | 0,00      | - | - | - |
| <b>Totale decurtazioni del fondo</b>                                                                      | 0,00      | - | - | - |
| <b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                      |           |   |   |   |
| Risorse fisse aventi carattere di<br>certezza e stabilità                                                 | 15.865,67 |   |   |   |
| Risorse variabili                                                                                         | 6.360,02  |   |   |   |
| Altre decurtazioni                                                                                        | 0,00      |   |   |   |
| <b>Totale risorse Fondo sottoposte a<br/>certificazione</b>                                               | 22.225,69 |   |   |   |

| Tabella 2                                                                                                                       |                       |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--|--|--|
| <b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL<br/>FONDO</b>                                                                                 | <b>Fondo 2025 (A)</b> |  |  |  |
| <b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>                                                          |                       |  |  |  |
| Progressioni economiche STORICHE (e<br>Differenziali Stipendiali attribuiti in<br>precedenza all'anno corrente)                 | 9.365,67              |  |  |  |
| Indennità di comparto art.33 CCNL<br>22.01.04, quota a carico fondo                                                             | 1.892,44              |  |  |  |
| <b>Totale destinazioni non regolate in sede<br/>di contrattazione integrativa</b>                                               | 11.258,11             |  |  |  |
| <b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>                                                              |                       |  |  |  |
| Differenziali stipendiali specificatamente<br>contratte nel CCDI dell'anno                                                      | 1.600,00              |  |  |  |
| Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c.2<br>lett. c) CCNL 2022 (ex Maneggio valori,<br>attività disagiate e esposte a rischi) | 360,00                |  |  |  |

|                                                                                                               |                  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--|--|
| Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022                              | 1.300,00         |  |  |
| Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno | 1.500,00         |  |  |
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 FUNZIONI TECNICHE                                                             | 5.000,00         |  |  |
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 ANPR                                                                          | 463,60           |  |  |
| <b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>                                     | <b>10.223,60</b> |  |  |
|                                                                                                               |                  |  |  |
| <b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>                                                                   |                  |  |  |
| Risorse ancora da contrattare                                                                                 | 743,98           |  |  |
| <b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>                                                     | <b>743,98</b>    |  |  |
|                                                                                                               |                  |  |  |
| <b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                         |                  |  |  |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa                                               | 11.258,11        |  |  |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa                                                   | 10.223,60        |  |  |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare                                                                   | 743,98           |  |  |
| <b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>                                                  | <b>22.225,69</b> |  |  |
|                                                                                                               |                  |  |  |

#### ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2025;
- Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2025 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al capitolo 2164 del bilancio 2025 gestione competenza.
- le voci relative agli incentivi di cui all'art. 45 del D. Lgs 36/2023 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

### *Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

La costituzione del fondo per l'anno 2025, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo soggetto al limite dell'anno precedente risultava pari a €14.976,30 mentre per l'anno 2025 è pari ad € 14.976,30.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto "Crescita"*), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27/04/2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11/12/2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2025, rispetto ai presenti al 31/12/2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15/01/2021.

Si precisa che in questo Ente:

- il numero di dipendenti in servizio nel 2025 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15/01/2021, pari a 3,50 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2018 pari a 3,50, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 non devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018
- l'Ente si impegna a modificare la costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31/12/2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione;

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21/05/2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21/05/2018,

importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.a CCNL 2018, art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018, art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16/11/2022, art. 79 c.1 lett. d CCNL 16/11/2022, art. 79 c.1 bis CCNL 16/11/2022, art. 79 c.3 CCNL 16/11/2022, art. 79 c. 5 CCNL 16/11/2022, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del DL. Lgs 75/2017 deve essere rispettato per l'Amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

|                                                                                                                                                | <b>ANNO 2016</b> | <b>ANNO 2025</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite                                                                                        | <b>15.988,45</b> | <b>14.976,30</b> |
| Indennità di Posizione e risultato EQ                                                                                                          | <b>25.140,00</b> | <b>25.140,00</b> |
| Fondo Straordinario 2016                                                                                                                       | <b>1.055,00</b>  | <b>1.055,00</b>  |
| Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016 |                  |                  |
| <b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>                                                             | <b>42.183,45</b> | <b>41.171,30</b> |
| <b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>                                                                                              |                  | <b>OK</b>        |

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione: Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche Art. 45 D.lgs 36/2023 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2025, attraverso le procedure di

approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2025. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2025, approvato con deliberazione consiliare n. 24 del 18/12/2024 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/04/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 1.055,00.

Soriso, 28/11/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Maruzzo dott.ssa Isabel

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica  
F.to Napolitano dott.ssa Anna Laura

