

COMUNE DI SORISO

Provincia di Novara

DETERMINAZIONE n. 246 del 19/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con Decreto Sindacale n. 7 in data 13/10/2021 la sottoscritta è stata nominata quale Responsabile del Servizio Personale - Parte Giuridica;

VISTA la deliberazione consiliare n. 49 del 22/12/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il periodo 2022/2024;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità Comunale;

VISTO il T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.C.P. 2022/2024), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 04/04/2022;

DATO ATTO che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale.

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

RILEVATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

VISTI:

- l'articolo 34 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 09/11/2022 ad oggetto: "Fondo risorse decentrate per l'anno 2022. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa", nella quale è stata prevista e autorizzata per l'anno 2022 una progressione orizzontale per il personale dipendente a tempo indeterminato all'interno della categoria B;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo/economico per l'anno 2022 siglato dalla delegazione Trattante in data 12/12/2022;

CONSIDERATO CHE, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante nel sopra indicato incontro, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dal 01/01/2022 sono numero 1 (uno) suddivisi nel seguente modo:

- da B4 a B5 n. 1 (una) progressione;

DATO ATTO che il passaggio nell'ambito della categoria di appartenenza alla posizione economica successiva a quella in godimento avviene, previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti dal Regolamento relativo al Sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato in sede di contrattazione decentrata;

RITENUTO PERTANTO di dover procedere all'emanazione di un apposito avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno della categoria di inquadramento, detto avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;

VISTO il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.; Visto il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici,

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate:

- 1) Di attivare la procedura e approvare l'avviso di selezione per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle categorie per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Soriso, l'avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto che come specificato in premessa le progressioni orizzontali previste per l'anno 2022, con decorrenza economica 01/01/2022, riguarderanno numero 1 (una) unità appartenente alla seguente categoria:
 - da B4 a B5 n. 1 (una) progressione;
- 3) Di disporre, al fine di dare la più ampia pubblicità e assicurare la massima partecipazione possibile, la pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo pretorio on-line di questo Comune, sul sito istituzionale dell'Ente e negli uffici comunali per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr.ssa Anna Laura Napolitano

La presente determinazione diventa immediatamente esecutiva, con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.L.gs. 267/2000.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000)

Soriso, li 19/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dr.ssa Isabel Maruzzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 03-gen-2023 al 18-gen-2023.

Soriso, li 03/01/2023

Il Responsabile del Servizio
Dr.ssa Anna Laura Napolitano
